

力旺電子股份有限公司 112 年度永續發展執行情形報告

報告日期：民國 112 年 12 月 20 日

執行情形說明：

一、專責單位提升至「永續經營委員會」

本公司秉持取於社會用於社會之態度，以策略性、長期性的作法提昇公司各項經營指標、落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動，實踐企業承諾。本公司已配合國際 ESG 發展趨勢設置永續經營委員會，由總經理擔任召集人，並經 112 年 10 月 24 日董事會決議將本公司「永續發展實務守則」之專責單位由總經理室提升至「永續經營委員會」，除持續推動及監督本公司之永續發展外，並定期召開永續經營委員會議檢討現行制度執行情形，適時調整及修正現行制度，永續經營委員會主席亦每年向本公司董事會報告永續發展執行情形。

二、自願編制永續報告書

本公司資本額雖未達編製企業社會責任報告書之標準，仍自願採用 GRI (Global Reporting Initiative, 全球永續性報告協會) 制定之八大報導原則、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的永續指標，並依循 TCFD 公布之氣候相關財務揭露建議書 (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 編撰本公司 111 年度中文版及英文版之永續報告書 (ESG Report)，並公佈於公司網站及公開資訊觀測站。

三、溫室氣體盤查

本公司為響應環境永續，在永續經營委員會的指導下完成 111 年度溫室氣體盤查，並通過 ISO14064-1:2018 標準之外部查證。設定 111 年度為基準年，未來將定期揭露組織溫室氣體盤查結果，盡力落實節能減碳目標。另外，本公司也持續致力於先進製程節點技術發展，有效協助減少終端產品之碳排放量，也藉由提升晶片穩定度而減少晶片製造的資源消耗。儘管本公司並無實體生產與製造，但對於環境的保護及永續發展仍不遺餘力。

四、產學合作平台

本公司長期與清華大學合作，提供產業相關課程及暑期實習計劃。同時秉持孕育人才與回饋社會的責任理念，力旺子公司熵碼科技創立教育平台—「熵碼學院」，本學院由力旺電子與熵碼科技之技術團隊親自授課，講師們透過深耕半導體產業多年之經驗，將產業實務經驗傳授予對 IC 產業資安、Layout 設計有興趣與熱忱之學生、社會人士等，教學分享不遺餘力，旨在期許協助學員們能透過熵碼學院的學習，拓展更多工作發展機會、走向自身嚮往的未來。

五、社會貢獻

本公司不定期參與慈善活動並回饋社會。112 年度截至 11 月捐款清華大學旭日計畫獎學金、捐款「慈濟基金會」土耳其震災、訂購公益團體「樂芽庇護工坊」禮盒及參與「脊髓損傷潛能發展中心」聖誕紅盆栽義賣活動。

六、與各類別利害關係人溝通實績

利害關係人	溝通管道	關注議題	112 年度截至 11 月溝通實績
員工	績效考核 申訴信箱 全員季會	法規遵循 人才吸引與留任 人才培育與發展	績效考核 2 次 全員季會 4 次 員工訓練 5,569 小時
股東/ 投資人	年度股東常會 季度法人說明會 法人會議 投資人專線	公司治理 法規遵循 客戶及服務 新技術發展進度 營收及業績 股價表現 公司 ESG 執行	年度股東常會 1 次 自辦法人說明會 4 次 受邀參加法說會 33 次 MSCI 台灣指數成分股
客戶	專屬銷售服務團隊 客訴處理管道 客戶滿意度調查	創新技術 客戶服務 品牌價值 機密資訊保護	客戶滿意度調查平均分數 95.81 分 連續 14 年榮獲台積公司「IP Partner Award」
供應商	供應商稽核	供應鏈永續管理	供應商問卷 27 份 關鍵供應商 ESG 稽核及衝突礦產盡責調查
政府	公開資訊觀測站 研討會/宣導會	法規遵循 公司治理 企業社會責任 誠信經營與從業道德	公司治理評鑑排名「前 20% 公司」 證券櫃檯買賣中心「公司治理指數」、「富櫃 50 指數」、「富櫃 200 指數」、「薪酬指數」、「銳聯 Quality 50 指數」、「櫃買半導體領航報酬指數」、「臺灣上櫃永續指數」、「特選上櫃 ESG 成長報酬指數」、「特選上櫃 ESG 電子菁英報酬指數」、「TPEX FactSet 氣候韌性指數」、「TPEX FactSet 半導體氣候韌性指數」及「TPEX FactSet 半導體氣候淨零優選報酬指數」成分股

七、總結

除上述說明，本公司亦於公司網站建置企業永續專區，詳盡說明本公司企業永續政策及具體推動事蹟，使內外部人員清楚知悉本公司企業永續的相關理念。本公司將持續善盡對員工、股東、客戶、供應商及社會之責任與承諾，共同追求永續發展及更好的未來。

報告人：總經理 何明洲